



UNSERE FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

1	Wir gestalten gemeinsam. Wir wertschätzen die Individualität der Mitarbeitenden. Dafür erkennen wir ihre Kompetenzen und Ressourcen an. Wir beteiligen sie an Entscheidungsprozessen und nutzen die Ideen und das Potenzial, das sich durch die Professionalität und Vielfalt der Mitarbeitenden im PGW bietet.
2	Wir führen mit Zielen und Resultaten. Wir thematisieren und überprüfen fortlaufend die Ziele und Standards und arbeiten gemeinsam mit den Mitarbeitenden an deren Erreichung unter Berücksichtigung der Fachlichkeit und Wirtschaftlichkeit. Wir kommen mit einem angemessenen Maß an Kontrolle aus. Wir übertragen Aufgaben und Befugnisse. Wir vereinbaren <i>SMART</i> -Ziele und schaffen Freiräume, damit sich Kreativität, Selbstvertrauen und Verantwortungsbewusstsein entwickeln können.
3	Wir übernehmen Verantwortung und zeigen Haltung. Wir stehen zu den Mitarbeitenden. Wir treffen klare Entscheidungen und setzen diese konsequent um. Wir sind Vorbild, setzen uns mit den Leitlinien des PGW auseinander und leben diese. Wir akzeptieren und respektieren die Diversität der Mitarbeitenden und positionieren uns klar gegen Diskriminierungen.
4	Wir informieren die Mitarbeitenden. Sachinformationen und Transparenz sind eine Selbstverständlichkeit. Die Mitarbeitenden kennen betriebliche Zusammenhänge und Hintergründe – sie sind eine wichtige Voraussetzung für die Identifikation mit dem PGW.
5	Wir haben eine bewusste Feedback-Kultur. Wir schaffen eine angstfreie Arbeitsatmosphäre, in der gegenseitige Anerkennung, faire, konstruktive Kritik und Feedback auf allen Mitarbeitenden-Ebenen möglich ist. Fehler passieren auf allen Seiten; wir sprechen diese offen an. Wir bleiben authentisch und wertschätzend in unserer Kommunikation und fordern regelmäßig Feedback ein.
6	Wir haben Vertrauen und Verständnis. Wir vertrauen darauf, dass alle Mitarbeitenden motiviert und bereit sind, eine fachlich und zielorientierte professionelle Arbeit zu leisten. Hierbei nehmen wir die Unterschiedlichkeiten auch in den jeweiligen Lebenssituationen wahr.
7	Wir reflektieren uns selbst. Wir versetzen uns in die Lage der Mitarbeitenden und deren Umfeld und betrachten die Situationen auch aus deren Perspektive. Wir scheuen uns nicht vor Entschuldigungen und Erläuterungen unseres Handelns. Wir tauschen uns mit allen Ebenen aus.
8	Wir fördern die Mitarbeitenden. Wir ermöglichen und erwarten fachliche Weiterentwicklung. Wir beraten, fördern und unterstützen die Mitarbeitenden in der beruflichen Entwicklung. Wir sehen bei Mitarbeitenden die Stärken und helfen, diese zu nutzen und weiter auszubauen. Im Arbeitsalltag sind wir präsent und ansprechbar für die Anliegen der Mitarbeitenden.
9	Wir sorgen uns um das Wohl der Mitarbeitenden. Wir unterstützen ein möglichst ausgewogenes Verhältnis zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Bedürfnissen. In Krisensituationen bieten wir Mitarbeitenden Entlastung und Beratung.